

SAS COPERNIC

PUBLIC VISE :

Dirigeants, Cadres, Manager avec responsabilités

Prérequis : Avoir du temps à consacrer à son parcours, l'engagement dans un parcours de 2 à 3 ans, le respect de la confidentialité des échanges, l'engagement à identifier des situations problèmes et enjeux de l'entreprise. Les besoins doivent porter sur une demande d'amélioration radicale ou de changement de sa pratique de dirigeant.

OBJECTIFS

Savoir développer une capacité à prendre du recul

Adopter une attitude d'apprentissage

Savoir penser et regarder son métier et ses activités de dirigeant entrepreneur différemment

Préparer son parcours Copernic

CONTENU

Le rôle essentiel du SAS

Pourquoi le SAS avant le parcours Copernic ?

Qu'entend-on par « métier de dirigeant » ? En quoi est-ce un métier à part entière ?

Les systèmes de représentation

Principe et fonctionnement. Connaitre et apprendre à tenir compte des systèmes de représentation de chacun avant la décision ou l'action. Travail par équipe sur le thème « la semaine idéale » des activités d'un dirigeant-entrepreneur.

Les caractéristiques du métier de dirigeant-entrepreneur

- Présentation des spécificités du métier du point de vue des Dirigeants.
- Les qualifications et les compétences spécifiques du point de vue de la professionnalisation au métier
- Les facteurs de motivation / démotivation
- Les trois dimensions essentielles : la médiation, le pilotage, la création entrepreneuriale

Le travail en binôme

Apprendre à utiliser un partenaire de réflexion et à devenir un partenaire de réflexion.

Exercice de travail en binôme et restitution en groupe.

Déroulé de la méthodologie d'accompagnement

Les concepts associés au métier de dirigeant :

- L'identité et l'identité professionnelle
- Le pouvoir : pouvoir sur ... ou pouvoir de ... ?

Les logiques d'acteurs

Etre un Dirigeant Apprenant

- Les phases de l'apprentissage
- Être en posture permanente d'apprentissage : acquérir les méthodes pour apprendre dans toute situation et donc progresser mieux et plus rapidement.

Les compétences

Qu'est-ce que la compétence ?

Travaux et échanges sur les compétences spécifiques du Dirigeant-Entrepreneur

Cartographie des compétences clés du Dirigeant Entrepreneur

Présentation et approche du parcours Copernic.

Préparation des séances de travail suivantes

METHODES PEDAGOGIQUES

Alternance de méthodes interactives et d'apports théoriques :

- Travaux individuels, en binômes ou en groupe
- Etudes de cas et exercice

SUIVI ET EVALUATION



Feuille de présences émargées sur place.
Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage
Evaluation des acquis à la fin du stage.
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.

Durée : 2 jours – 14 heures

Formateurs habilités à former :

Didier VINOT :

Enseignant Chercheur à l'Université Lyon 3. Professeur des universités spécialisé en management des ressources humaines.

Lionel MENECHIN

Formateur-concepteur certifié par la Fédération de la Formation Professionnelle (FFP), animateur de groupes de codéveloppement professionnel certifié par l'Association Progrès du Management (APM), Coach & Thérapeute systémicien formé à l'IGB-MRI (Ecole de Palo Alto), et rédacteur en chef du magazine Dirigeant et auteur de nombreux articles dans divers médias (Forbes, Le Monde, Les Echos, L'Obs...).