

TREMLIN, UN NOUVEAU DEPART

Quel regard porter sur son métier de dirigeant-entrepreneur à l'issue du parcours ? Qu'est-ce qui a évolué dans la représentation du dirigeant-entrepreneur sur les compétences requises et dans la façon de s'y prendre ? Comment poursuivre l'analyse de sa pratique après Copernic ? Comment penser la suite de son parcours de dirigeant-entrepreneur ? Que valoriser et transmettre ? Quel regard porter sur Copernic et sur le CJD à l'issue de ce parcours ? Comment se séparer ?

PUBLIC VISE :

Dirigeants, Cadres, Manager avec responsabilités

OBJECTIFS

Clore le processus de travail initié depuis le SAS.
Réaliser un bilan du parcours de dirigeant-entrepreneur réalisé dans le cadre de Copernic.
Réaliser un état d'avancement de son projet d'entreprendre et définir un plan d'actions pour la suite.
Penser la suite de son parcours dans une visée d'application et de transmission.

PRE-REQUIS

Avoir suivi tous les modules Copernic depuis le SAS.
Avoir travaillé et préparé un projet d'entreprendre.
Avoir réalisé le travail préparatoire au tremplin, individuellement, en binôme et collectivement.

CONTENU

Un module de reprise.

Le Tremplin vise en premier lieu une reprise des concepts clés liés aux activités du dirigeant-entrepreneur et abordés au fil de la formation Copernic.

Ce travail de réappropriation et d'approfondissement est mis en perspective avec le projet d'entreprendre de chaque stagiaire.

Un module d'approfondissement du pilotage

Le Tremplin vient questionner les modalités de pilotage du projet d'entreprendre de chaque stagiaire, sa façon de s'y prendre depuis le module 5, et les évolutions à apporter dans sa pratique de pilotage.

Un module de clôture et de redéploiement

Le Tremplin est la fin d'un parcours de professionnalisation de deux années, dans le cadre de Copernic.
Il s'agit de permettre à chacun de mesurer le chemin parcouru, individuellement et en bénéficiant de la dynamique de groupe. Il doit permettre de se projeter pour la suite de son parcours de dirigeant-entrepreneur et de sa capacité à transmettre.

En amont

Cahier des charges à remplir, comprenant :

- Un bilan du parcours Copernic du dirigeant-entrepreneur
- La reprise des concepts clés des modules en lien avec le projet d'entreprendre
- Des retours croisés travaillés en binômes sur le parcours de chaque JD · Une réflexion personnelle sur l'après Copernic

Première journée

Etat d'avancement des projets d'entreprendre au prisme des concepts clés de Copernic

Apports sur les principes et méthodes de Copernic et du pilotage du projet d'entreprendre

Présentation des projets d'entreprendre : avancées et obstacles, mise en perspective

Réflexions partagées : analyse à partir des savoirs intégrés dans Copernic

Principe et outil pour l'évaluation du projet d'entreprendre

.

Deuxième journée

Finir, se séparer, poursuivre et transmettre :

Apprentissage, évolution, transmission : apports et réflexions partagées au regard de son parcours et de son désir de transmettre

Après Copernic : quelles suites pour soi ? Comment poursuivre le pilotage de son projet ?

Bilans du parcours Copernic :

Partage des bilans individuels et retours croisés entre membres du groupe : formalisation de l'identité entrepreneuriale du dirigeant-entrepreneur

Miroir sur la dynamique de la commission et les apports associés au travail groupal

METHODES PEDAGOGIQUES

Travaux préparatoires individuels, en binômes et en grand groupe d'après cahier des charges avant le module.

Chaque projet d'entreprendre est repris comme fil rouge : pour la relecture des acquis de la formation, pour l'évaluation et la progression du projet et la préparation à la transmission des savoirs.

La méthode alterne exposée des projets, analyse en groupe, reprise des apports conceptuels.

OUTILS DU MODULE

- Cahier des charges préparatoire au module.
- Cartographie du dirigeant entrepreneur.
- Outils d'état des lieux et de suivi du management du projet d'entreprendre.

SUIVI ET EVALUATION

Evaluation des 35 compétences clés étudiées dans le parcours

Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation de la satisfaction faite en ligne

Durée : 2 jours – 14 heures

Coût : 570 HT – 684 TTC

Formateurs habilités sur cette formation :

Pascale REPECAUD :

Pascale Répécaud, consultante en entreprise et psychanalyste, intervenante en prévention des risques psychosociaux habilitée par la Direccte.

Pierre-Yves SANSEAU :

Professeur en Gestion des Ressources Humaines, activités de consulting et de formation auprès de grands groupes et de PME, Coach Professionnel Certifié, accompagne à ce titre : salarié, managers et dirigeants sur leurs problématiques professionnelles.

Michel BELLAICHE :

Consultant en management, accompagne les dirigeants et les cadres des entreprises dans l'articulation concrète de leurs pratiques et stratégies d'organisation et de management.

Didier VINOT :

Enseignant Chercheur à l'Université Lyon 3. Professeur des universités spécialisé en management des ressources humaines,