



COMMENT MANAGER SES TALENTS ET CEUX DE SON EQUIPE

FORMATEUR : Jacques BOURDONNAIS, fondateur de la société Accomplir, est diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce de Rouen et titulaire d'un DEA de sociologie des organisations de L'Université PARIS Dauphine. Il débute sa carrière dans l'enseignement supérieur comme enseignant (ESC Rouen, Audencia), puis en qualité de directeur général (Science Com' à Nantes). Après un parcours comme Directeur des marchés chez Manpower, il crée en 2001 la société ACCOMPLIR : entreprise de conseil en Ressources Humaines et Management, spécialisée dans l'orientation professionnelle, l'accompagnement, le Conseil en RH et Management auprès des entreprises. Chargé de cours à l'Institut d'Economie et de Management de l'Université de Nantes, il est animateur du club APM de Nantes le Grand Huit et administrateur de Réseau Entreprendre Atlantique. Il intervient également pour le réseau Germe.

OBJECTIFS

- Identifier et assumer ses talents
- Savoir valoriser les talents dans son management quotidien
- Reconnaître les talents de ses collaborateurs.

PROGRAMME

1ère journée : identifier ses talents et ceux de son équipe

1ère demi-journée : talents et compétences

- qu'est-ce qu'un talent ?
- les fondements du management des talents

J'identifie mes talents

- retour vers le passé
- des indices pour les repérer
- test décliné du « strengthfinder » de Gallup

2ème demi-journée : comment mes talents peuvent-ils faire évoluer mon management ?

- les différentes catégories de talents
- comment se combinent vos talents naturels ?
- comment vivent-ils au quotidien ?

2ème journée : manager son équipe avec talent

3ème demi-journée : recruter avec talent

- les compétences du recruteur
- les outils du recruteur
- l'entretien : déceler les talents
- les pièges à éviter

4ème demi-journée : Motiver avec talent

- le triangle de la motivation
- l'impact de la reconnaissance
- mettre en place un management basé sur la reconnaissance

Organiser son entreprise à partir des talents

- les compétences, matrice de l'organisation actuelle
- que change l'approche par les talents ?
- que puis-je mettre en place demain dans mon entreprise ?

METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

La formation alterne les apports, les exercices en binômes et en groupes.

Elle part du vécu des participants, favorise l'échange d'expériences et formalise les apports dans des séquences didactiques et dans un livrable.

PRE-REQUIS : aucun

DUREE : 2 jours – 14 heures



SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.