



## DÉCOUVREZ VOTRE EXCELLENCE DANS L'ACTION

**FORMATEUR** : Créateur d'entreprises de communication durant vingt-cinq ans, **François BELLAMI** est aujourd'hui co-fondateur associé du Modus Operandi International Institute (MO2I), au sein duquel il met en action des méthodologies innovantes d'accompagnement sur les thèmes stratégiques pour la "crois-sens", le leadership et l'agilité des personnes comme des organisations

### OBJECTIFS

Identifier mes points clés d'efficience pour gérer mes équipes efficacement  
Identifier mon mécanisme d'excellence et celui de mes subordonnés  
Nommer mon processus d'excellence pour susciter compréhension et adhésion en entreprise

### Les Bénéfices

Pour le bénéficiaire

1. Comprendre son processus d'action spécifique, original et le reconnaître
2. Apprendre à le nommer et à optimiser son processus d'excellence
3. Mettre le meilleur de soi au service des autres et de l'entreprise

Pour l'Entreprise et les clients

1. Optimiser le travail individuel et d'équipe
2. Repérer l'excellence de ses collaborateurs,
3. Mieux détecter et utiliser le potentiel non exprimé de ses équipes
4. Mieux se mettre à l'écoute, comprendre et valoriser l'action implicite des collaborateurs

### PROGRAMME

#### Journée 1 - matin

##### 1. Introduction

Comprendre ce qu'est le Mode opératoire identitaire dans lequel chaque personne est en maîtrise et en excellence  
Découvrir les fondements scientifiques du Mode opératoire identitaire

##### 2. Identifier son processus d'excellence

Comment expliciter la « dynamique d'action »  
Détecter et reconnaître le processus d'action dans lequel la personne se trouve en excellence

#### Journée 1 – après-midi

##### 3. Repérer les contextes et les objectifs dans lesquels vous mettez en mouvement votre processus d'action

Comprendre les différents contextes et objectifs qui déclenchent le processus d'action  
Les détecter pour pouvoir mieux cerner les projets dans lesquels vous serez 10 fois plus efficace qu'ailleurs  
Les détecter pour pouvoir mieux se positionner et être le plus utile à l'entreprise

#### Journée 2 - matin

##### 4. Optimiser son action et son efficacité

Outils et méthodes pour mieux comprendre en quoi vous êtes unique dans l'action et dans votre fonctionnement  
Détecter les erreurs de vision que vous pouvez avoir sur votre processus d'action ou Mode opératoire identitaire  
Outils et méthodes pour valoriser la dynamique d'action  
Accepter son mode de fonctionnement et savoir comment l'utiliser pour optimiser la dynamique d'action au sein d'une équipe

##### 5. Mieux se faire comprendre des autres

Valoriser et exprimer sa dynamique d'action en toute simplicité Adapter son discours selon les contextes et l'environnement

#### Journée 2 – après-midi

Trouver les mots simples qui décrivent l'action clairement et simplement pour aider les autres à travailler avec soi

##### 6. Plan d'action pour ancrer les apprentissages sur du long terme

Comment utiliser son Mode opératoire identitaire dans le quotidien pour rendre son action efficace et pertinente et mieux manager son équipe  
Une pédagogie très interactive qui alterne apports théoriques et exercices pratiques.  
Les fondements scientifiques sur lesquels s'appuient la méthode « Scor RdV » ® seront détaillés.



## **METHODE ET OUTILS PÉDAGOGIQUES**

Les différentes phases du Mode Opérateur Identitaire (M.o.i.) ou Mécanisme d'action, dans lequel chacun de nous se trouve en maîtrise et en excellence, sont abordées sous un angle nouveau permettant d'avoir une vision rationnelle très précise sur ce concept innovant.

Elles seront illustrées par des cas concrets, des situations et donneront lieu à des exercices pratiques qui permettront d'en tester immédiatement la pertinence.

### **Les « Plus »**

Une approche personnalisée qui met en évidence et respecte les points remarquables de chacun des participants

Une cartographie personnalisée du processus d'excellence remise en cours de formation

Une découverte d'une méthode innovante mise au point par Joël Guillon, qui se fonde sur 7 ans de recherche et développement dans les domaines des neurosciences, automatismes, modélisation de processus, explicitation de l'action, créativité, autopoïèse.

**PUBLIC** : Dirigeants, chefs d'entreprises, manager, ...

**PREREQUIS** : Aucun

## **SUIVI ET EVALUATION**

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

**ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : Nous contacter à [formation@cj.net](mailto:formation@cj.net)

MAJ le 05/04/2023 par la responsable pédagogique

# ETAPE